

Comunicado conjunto ante la situación actual de la Atención Primaria de la Comunidad de Madrid

Los **médicos de familia y pediatras de Atención Primaria seguimos unidos** un año después de la histórica huelga que protagonizaron en Madrid. La mayoría de las organizaciones médicas madrileñas de este nivel asistencial clave nos hemos reunido este martes 16 de abril de 2024 en la sede de AMYTS para evaluar la situación de los centros de salud de la Comunidad de Madrid y aportar soluciones de consenso.

Representantes de **AEPap, AEP, AFEM, AMPap, AMYTS, APsemueve, SEMERGEN Madrid, SEMG Madrid, SIME, SoMaMFyC y SPMycM** hemos concluido que aún queda mucho por hacer en la Atención Primaria madrileña ya que las medidas tomadas hasta la fecha son cortoplacistas y no abordan solucionar la raíz del problema a largo plazo.

Esta conclusión se refuerza después de que, en los últimos días, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, de manera unilateral, haya anunciado nuevos incentivos económicos para los médicos de los centros caídos. Una medida que, aunque es bienvenida, llega tarde. Cabe recordar **que fue propuesta desde un principio por el Comité de Huelga** como estímulo para mejorar la situación de estos centros y tiene incógnitas respecto a las condiciones y puestos en los que se va a aplicar. Además, por sí sola resulta insuficiente. Es muy probable que si se hubiera implementado mucho antes no se hubiese llegado a la situación actual de estos centros. Aun así, esperemos que sea una realidad en mayo como se ha comprometido la presidenta de la Comunidad de Madrid en la Asamblea.

Pero a la par del anuncio de esta medida tan reclamada y necesaria, se ha iniciado un movimiento, en nuestra opinión, ineficaz y arriesgado de suplentes, adoptado unilateralmente y sin capacidad de reacción de la representación de los profesionales. Se trata de una imposición de destino que está suponiendo la cancelación por parte de la Consejería de contratos de suplencias en marcha o de inicio previsto, que no está siendo aceptado por los médicos afectados; esto está provocando que haya profesionales que se quedan en casa **obligados** pudiendo estar prestando atención a pacientes.

Por otro lado, la Consejería de Sanidad, incumple de nuevo al llevar más de dos meses sin reunir al Comité de Seguimiento de los Acuerdos de Huelga cuando debería hacerlo de manera bimensual.

Y, mientras, la Atención Primaria, pese a mejorar en algunos centros gracias al esfuerzo de los médicos de familia y pediatras con la huelga, está lejos de ser la que queremos para lograr una perfecta atención a los pacientes, que atraiga a profesionales y que garantice el relevo generacional.

Por ello, las organizaciones firmantes consideramos imprescindible que la Comunidad de Madrid avance en las siguientes propuestas para mejorar nuestra Atención Primaria buscando la solución definitiva de los problemas y no soluciones temporales abocadas al fracaso:

- **Aumentar el actual presupuesto** que percibe la Atención Primaria. Se trata de una demanda histórica y que, a día de hoy, sigue sin llegar. En 2022 el porcentaje invertido en AP era 10,8%, en 2024 presupuestan 12.23%. Muy lejos del 25% recomendado y de la media en las comunidades autónomas (13,4 %).
- **Dimensionar correctamente las plantillas** en cada centro de salud. No queremos que siga habiendo miles de madrileños sin médico asignado. Y, además, la solución planteada (los actuales módulos de absorción, es decir, horas extras) no deja de ser más que una medida temporal que tiende al agotamiento.
- **Gestionar correctamente las nuevas agendas** (30+4 para Medicina de Familiar y 20+4 para Pediatría) y cumplir estrictamente con estas cifras. Recordamos que esto tiene como principal beneficiario a los madrileños que serán atendidos correctamente por profesionales que no estarían exhaustos.
- **Avanzar en la desburocratización.** Son muchas las medidas para liberar de burocracia las consultas y son muy pocas las que se están llevando a cabo. Las consultas médicas deben estar para actos médicos. Se debe resolver el tema de las IT, certificados de declaración responsable, certificados varios, etc. Aún no implementados.
- Impulsar una correcta **gestión compartida de la demanda.**
- **Mejorar la gestión de las suplencias.** Incentivar a los suplentes para cubrir ausencias en centros en los que sean más necesarios. Rechazamos la decisión unilateral y punitiva de la imposición de destino a los suplentes, porque a pocos días de su implantación ya está resultando ineficaz quedando los pocos suplentes disponibles “en paro”. Este tipo de actitudes no consensuadas no atraen a los futuros especialistas y aleja a los actuales.
- **Mejorar las infraestructuras,** que permita la instauración de medidas como turnos deslizantes o módulos de absorción.
- Establecer correctas medidas de **conciliación familiar.**
- Implementar un plan específico para la cobertura de plazas de **pediatría,** cuya situación es aún más grave y agónica con cientos de plazas descubiertas.
- Apostar por la **estabilización laboral** (OPEs) de manera regular y programada que atraiga a la AP de la CM a las nuevas promociones.
- Lanzar las prometidas **campañas de información a la población** para mejorar entre todos un uso adecuado de nuestra Atención Primaria.
- **Evitar decisiones unilaterales** que afecten a los profesionales, contando con organizaciones sindicales, científicas y médicas. Son muchos los anuncios que nos

llegan por la prensa provocando incertidumbre y desinformación en las plantillas y que se podrían evitar con consenso.

- Puesta en marcha de medidas en **sentido positivo y motivador**, no coercitivas ni penalizadoras.

La Atención Primaria de Madrid está en un momento clave con el riesgo de no encontrar relevo generacional (jubilaciones masivas y residentes que terminan y se van a otros lugares), siendo imprescindible que las Administraciones escuchen a los expertos y los agentes sociales para que la base del sistema no se caiga.

Por todo ello, las organizaciones firmantes reclamamos una **reunión a la mayor celeridad** a la Consejería de Sanidad de Madrid para consensuar la puesta en marcha de estas medidas y conseguir, entre todos, mejorar la Atención Primaria.

Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria (AEPap)

Asociación Española de Pediatría (AEP)

Asociación de Facultativos Especialistas de Madrid (AFEM)

Asociación Madrileña de Pediatría de Atención Primaria (AMPap)

Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid (AMYTS)

APsemueve

Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria de Madrid (SEMergen Madrid)

Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia de Madrid (SEMG Madrid)

Sindicato de Médicos y Facultativos de Madrid (SIME) federado en CSIT Unión Profesional

Sociedad Madrileña de Medicina Familiar y Comunitaria (SoMaMFyC)

Sociedad de Pediatría de Madrid y Castilla-La Mancha (SPMyCM)